

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	FR.2512
		Yayın Tarihi	07.07.2017
		Revizyon No	03
		Revizyon Tarihi	2.01.2024
		Sayfa No	1 / 1

FORMESS Endüstriyel Mühendislik olarak, insan kaynağını en değerli varlığımız olarak görüyor; şirketimizin başarısının, çalışanlarımızın yetkinliği, motivasyonu ve bağlılığıyla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle İnsan Kaynakları politikamız, çalışan memnuniyetini ve gelişimini önceliklendiren, adil, şeffaf ve sürdürülebilir uygulamalar üzerine kurulmuştur.

Amacımız; işini severek yapan, yüksek sorumluluk bilincine sahip, sürekli öğrenen, gelişen ve değer üreten bir ekip yapısı oluşturmaktır. Bu doğrultuda tüm insan kaynakları süreçlerimizi, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir ortam sunmak üzere tasarlıyoruz.

İK Politikamızın Temel Yaklaşımı

- Doğru İnsan, Doğru İş:** İşe alım süreçlerimizde liyakat ilkesini esas alır, pozisyona en uygun yetkinliğe ve değerlere sahip adayları seçeriz.
- Eşitlik ve Adalet:** Tüm çalışanlara fırsat eşitliği sunarız. Irk, dil, din, cinsiyet, yaş veya farklılık gözetmeksizin adil ve saygılı bir çalışma ortamı oluştururuz.
- Sürekli Gelişim:** Çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim programları, seminerler ve gelişim projeleri sunarız.
- Açık İletişim:** Yatay organizasyon yapımızla birlikte, tüm çalışanlarımızın düşüncelerini özgürce paylaşabileceği, geri bildirim kültürünün yaygın olduğu bir iletişim ortamı kurarız.
- Performans ve Değer Katma:** Bireysel katkının kurumsal başarıya dönüşmesini sağlayacak performans yönetim sistemleri uygularız. Başarıyı takdir eder, çalışanlarımızı motive ederiz.
- Çalışan Bağlılığı:** Şirket kültürüne uyum sağlayan, işine bağlı ve kuruma değer katan çalışanlar ile uzun vadeli iş birlikleri kurarız.
- Yetenek Yönetimi:** Yüksek potansiyele sahip çalışanları tespit eder, gelişimlerini destekler, kariyer planlarını sistematik şekilde yönetiriz.
- Uygun Çalışma Ortamı:** Çalışanların fiziksel ve psikolojik olarak rahat hissedeceği, üretkenliğini destekleyecek **verimli, güvenli ve düzenli bir çalışma ortamı** sağlarız.

Taahhüdümüz

FORMESS olarak insan kaynakları uygulamalarımızı sadece operasyonel bir süreç değil, **kurumsal stratejimizin temel yapı taşlarından biri** olarak görüyoruz. İnsan kaynağına yatırım yapmanın; hem bugünün başarısı hem de geleceğin sürdürülebilir büyümesi için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz. Çalışan mutluluğunun kurum kültürüne, hizmet kalitesine ve müşteri memnuniyetine doğrudan etki ettiğinin bilinciyle; çalışanlarımızın gelişimini, memnuniyetini ve iş-yaşam dengesini ön planda tutmaya devam edeceğiz.